



**Selvitys YLEn hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä 2009**
(Corporate Governance Statement)

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement)

YLE antaa selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästäan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) 2008 mukaisesti, koska YLE katsoo, että julkisen palvelun yhtiön on tärkeä olla läpinäkyvä ja noudattaa parhaita käytäntöjä. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkina-yhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tämä selvitys annetaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä. Hallituksen toimintakertomus on saatavilla YLE:n kotisivuilla <http://yle.fi/yleista/julkaisut.shtml> sekä painettuna: julkaisu Ylen vuosi 2009.

YLE:n hallinto

YLE noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti Yleisradio Oy:stä annettua lakia sekä osakeyhtiölakia, kuitenkin Yleisradio Oy:stä annetussa laissa säädetyin poikkeuksin, yleisradiotoimintaa koskevaa muuta lainsäädäntöä sekä Yleisradio Oy:n yhtiöjärjestystä. YLE noudattaa listayhtiöiden hallinnointikoodia sillä poikkeuksella, että yhtiön hallituksen jäsenet valitsee yhtiökokouksen sijasta hallintoneuvosto. Hallinnointikoodin sisäpiirihallintoa koskeva suositus ei sovellu YLE:lle, koska YLE ei ole pörssilistattu yhtiö.

Yhtiön hallintoelimiä ovat Yleisradio Oy:stä annetun lain mukaan hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtajana toimiva pääjohtaja.

YLE:n hallintoneuvosto

Yleisradion ylin päättävä elin on 21-jäseninen hallintoneuvosto. Eduskunta valitsee hallintoneuvoston jäsenet vaalikauden ensimmäisillä valtiopäivillä. Hallintoneuvoston jäseniksi on valittava tiedettä, taidetta, sivistystyötä ja elinkeino- ja talouselämää tuntevia sekä eri yhteiskunta- ja kieliryhmiä edustavia henkilöitä. Lisäksi kahdella yhtiön henkilöstön nimeämällä edustajalla on oikeus olla läsnä ja käyttää puhevaltaa hallintoneuvoston kokouksissa.

Hallintoneuvoston tehtävät on määritelty Yleisradio Oy:stä annetussa laissa. Hallintoneuvosto on myös vahvistanut itselleen työjärjestyksen, joka käsittelee hallintoneuvoston tehtävien lisäksi mm. hallintoneuvoston kokouksiin ja asioiden valmisteluun liittyviä asioita.

Hallintoneuvoston tehtävät ovat:

- valita ja vapauttaa yhtiön hallitus ja hallituksen puheenjohtaja
- päättää asioista, jotka koskevat toiminnan huomattavaa supistamista tai laajentamista tai yhtiön organisaation olennaista muuttamista
- huolehtia ja valvoa, että julkisen palvelun ohjelmatoiminnan mukaiset tehtävät tulevat suoritetuiksi
- antaa saamelaiskäräjiä asiasta kuultuaan julkisen palvelun toteutumisesta joka toinen vuosi kahta toimintavuotta käsittävä kertomus eduskunnalle
- päättää talouden ja toiminnan suuntaviivoista
- tarkastaa ja hyväksyy hallituksen vuosikertomus
- valvoa yhtiön hallintoa ja antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta ja
- käsitellä muut hallituksen sille esittämät asiat.

Hallintoneuvoston jäsenet vuonna 2009

[Kimmo Sasi](#), puheenjohtaja (jäsen vuodesta 2003, puheenjohtaja vuodesta 2007)

[Elsi Katainen](#), varapuheenjohtaja (jäsen vuodesta 2007, varapuheenjohtaja vuodesta 2009)

[Mikko Alatalo](#) (jäsen vuodesta 2003)

[Sirpa Asko-Seljavaara](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Risto Autio](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Maria Guzenina-Richardson](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Anne Kalmari](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Ilkka Kantola](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Timo Kaunisto](#) (jäsen vuodesta 2009)

[Päivi Lipponen](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Tapani Mäkinen](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Mikaela Nylander](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Erkki Pulliainen](#) (jäsen vuodesta 2006)

[Lyly Rajala](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Tommy Tabermann](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Esko-Juhani Tennilää](#) (jäsen vuodesta 2003)

[Pentti Tiusanen](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Tuulikki Ukkola](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Mirja Vehkaperä](#) (jäsen vuodesta 2007)

[Pia Viitanen](#) (jäsen vuodesta 1999)

[Ilkka Viljanen](#) (jäsen vuodesta 2007)

Henkilöstön edustaja, toimituksen assistentti Jukka Kuusinen (jäsen vuodesta 2007)

Henkilöstön edustaja, toimittaja Riitta Väkeväinen (jäsen vuodesta 2007)

Vuonna 2009 hallintoneuvosto kokoontui 7 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallintoneuvoston kokouksiin oli 76 %. Henkilöstön edustajia lukuun ottamatta kaikki hallintoneuvoston jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Yhtiön merkittävin omistaja on Suomen valtio.

YLEn hallitus

Hallintoneuvosto nimeää yhtiön hallituksen. Hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka eivät saa olla hallintoneuvoston jäseniä eivätkä kuulua yhtiön muuhun ylimpään johtoon. Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsee hallintoneuvosto. Yhtiön hallituksen tulee edustaa riittävän monipuolista asiantuntemusta ja molempia kieliryhmiä. Hallituksen jäsenten toimikausi on kalenterivuosi.

Hallituksen tehtävät on määritelty Yleisradio Oy:stä annetussa laissa sekä hallituksen toimintaansa varten laatimassa kirjallisessa työjärjestyksessä. Työjärjestys sisältää mm. hallituksen kokoonpanoon, tehtäviin, toiminnan suunnitteluun ja arviointiin, asioiden valmisteluun ja hallituksen kokouksiin liittyviä asioita.

Hallituksen tehtävänä on mm.

- yhtiön strategian vahvistaminen
- yhtiön toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen
- yhtiön muun ylimmän johdon valinta
- seuraavan vuoden talousarvion päättäminen
- yhtiökokouksen koolle kutsuminen ja siinä käsiteltävien asioiden valmistelu ja vuosittaisen toimintakertomuksen antaminen yhtiön toiminnasta Viestintävirastolle.

Hallituksen jäsenet vuonna 2009

Kari Neilimo (s. 1944)

Vuorineuvos
Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2008

Koulutus

Taloustieteiden tohtori

Päätoimi

MBA-ohjelman johtaja, Tampereen yliopisto ja Tampereen teknillinen yliopisto 2007 –

Keskeinen työkokemus

Pääjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, SOK 2002–2007
Liiketaloustieteen professori useissa yliopistoissa 1989–2002
Hallintoneuvostojen puheenjohtaja, Pirkanmaan Osuuskauppa ja SOK 1992–2002

YLEn hallituksen jäsen

2008–

Keskeisimmät luottamustehtävät

Suomen Kaukokiito Oy, hallituksen jäsen 2008–
HelsinkiMissio, valtuuskunnan puheenjohtaja 2005– ja jäsen 2009–
Liikesivistysrahasto, hallituksen jäsen 2004–
Solita Oy, hallituksen jäsen 2008 –
HL Eriste Oy, hallituksen varapuheenjohtaja 1992 –
Tampereen Tiivisteollisuus Oy, hallituksen jäsen 1990 –
DBC Oy, hallituksen jäsen 2010 –

Maria Kaisa Aula (s. 1962)

Hallituksen varapuheenjohtaja

Koulutus

Valtiotieteen lisensiaatti

Päätoimi

Lapsiasiavaltuutettu 1.9.2005–

Keskeinen työkokemus

Kansanedustaja 1991–2003

Pääministerin erityisavustaja 1992–1993 sekä 2003

YLEn hallituksen jäsen

2006–

Keskeisimmät luottamustehtävät

Teknologian ja innovaatioiden kehittämiskeskus eli TEKES, hallituksen jäsen 2008–

Liikenneturva, hallituksen puheenjohtaja 2008–

Rintamaveteraanien kannatussäätiö, varapuheenjohtaja

Jouni Backman (s. 1959)

Koulutus

Yht.yo

Päätoimi

Executive advisor, Tieto Oyj 2007–

Keskeinen työkokemus

Kansanedustaja 1987–2007

Ympäristöministeri 2002–2003

Hallintoministeri 1995–1999

YLEn hallituksen jäsen

2006–

Keskeisimmät luottamustehtävät

SDP:n puoluevaltuusto, puheenjohtaja 2008–

Osuuskunta Tradeka-yhtymän edustajiston jäsen 2010–

Savonlinnan kaupunginvaltuusto, puheenjohtaja 2009–

Savonlinnan Oopperajuhlien kannatusyhdistys, hallituksen jäsen 1994–

Gunvor Kronman (s. 1963)

Koulutus

Filosofian maisteri, MBA, Eisenhower Fellow 2007

Päätoimi

Johtaja, Hanasaaren ruotsalais-suomalainen kulttuurikeskus 2003–

Keskeinen työkokemus

Järjestöjohtaja, Suomen Punainen Risti 1999–2003

Vanhempi neuvonantaja, Pohjoismainen neuvosto 1996–1999

Koordinaattori, Pohjoismaiset Punaiset Ristit 1993–1996

Delegaatiojohtaja, Kansainvälinen Punainen Risti 1990–1993

Tiedottaja, Suomen Punainen Risti 1986–1990

Toimittaja, Yleisradio Oy 1982–1984

YLEn hallituksen jäsen

2006–

Keskeisimmät luottamustehtävät

Helsingin yliopisto, hallituksen jäsen 2009–

Kungliga Dramatiska Teatern, hallituksen jäsen 2009–

Konstsamfundet, hallituksen jäsen 2005–

Sparbanksstiftelsen, varapuheenjohtaja 2006–

FILI, hallituksen jäsen 2006–

SNS-Studieförbundet Näringsliv och Samhälle, Suomen jaoston puheenjohtaja 2007 –

Plan Suomen Säätiö, varapuheenjohtaja 2007–

CMI, varapuheenjohtaja 2007–

Juhani Pekkala (s. 1955)

Koulutus

Filosofian maisteri

Päätoimi

Toimitusjohtaja, Suomen Kaupan Liitto 2007–

Keskeinen työkokemus

Toimitusjohtaja, Taloussanomat Oy 2005–2007

Vastaava päätoimittaja, Taloussanomat 2003–2007

Vastaava päätoimittaja, Nelosen uutiset 2001–2002

Vastaava päätoimittaja, MTV Oy 1996–2001

Toimituspäällikkö, MTV Oy 1993–1996

Taloustoimituksen esimies, Helsingin Sanomat 1989–1993

YLEn hallituksen jäsen

2008–

Keskeisimmät luottamustehtävät

Gummerus Kustannus Oy, hallituksen jäsen 2010–

TAT-ryhmä, hallituksen jäsen 2008–

Suomen Messut Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen 2008–

Suomen Kuvalehden journalistipalkintolautakunnan jäsen 1996–

Tuomo Raasio (s. 1958)

Koulutus

OTK

Päätoimi

Senior Partner, CapMan Buyout, 2005–

Keskeinen työkokemus

Pääomasijoitusyhtiö CapMan Oyj 1988–
Kansallis-Osake-Pankki, Kansainvälinen rahoitus 1986–1988,

YLEn hallituksen jäsen

2008–

Keskeisimmät luottamustehtävät

Useita hallituksen jäsenyyksiä pienissä ja keskisuurissa suomalaisissa yrityksissä. 1991–2009

Raija-Sinikka Rantala (s. 1947)

Koulutus

Teatteritaiteen lisensiaatti, ohjaaja-dramaturgi, FK

Päätoimi

Ohjaaja

Keskeinen työkokemus

Taiteellinen johtaja, Kansainvälinen teatteri-instituutti 2006–2008
Johtaja, Helsingin Kaupunginteatteri 1991–1997
Johtaja, Lahden Kaupunginteatteri 1985–1990
Johtaja, Teatterikorkeakoulun koulutuskeskus 1979–1983
Suomen Teatterikoulun johto 1972–1979

yli 80 teatteri-, radio- ja tv-ohjausta
yli 30 dramatisointia ja näytelmäsovitusta
2 näytelmää
5 julkaistua teosta

YLEn hallituksen jäsen

2006–

Keskeisimmät luottamustehtävät

Suomen Kansallisooppera, hallituksen vpj. 2007–
Suomen Unesco-toimikunta, hallituksen jäsen 1999–
Teaterstiftelsen Vivicas Vänner, hallituksen jäsen alk. 1991, pj. 2006–

Vuonna 2009 hallitus kokoontui 11 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 97 %. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Yhtiön merkittävin omistaja on Suomen valtio. Tilikaudella 2009 hallituksen jäsenten palkkiot olivat 24 999,96 euroa puheenjohtajalle ja 93 999,96 euroa muille jäsenille. Yleisradiossa ei ole osakkeisiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on asettanut keskuudestaan tarkastusvaliokunnan sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan.

Tarkastusvaliokunta

Yhtiön hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvissa yhtiön talouteen, sisäiseen ohjaukseen ja valvontaan liittyvissä tehtävissä. Hallitus on vahvistanut valiokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä. Työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunnan tarkoituksena on arvioida ja käsitellä talousohjauksen tehokkuutta, strategian tuloksellisuutta, taloudellisen raportoinnin menetelmiä sekä tilinpäätöstä ja muuta yhtiön antamaa taloudellista tietoa. Valiokunta arvioi ja valvoo sisäisen ohjauksen ja sisäisen valvonnan riittävyttä ja tehokkuutta. Valiokunta raportoi työstään hallitukselle säännöllisesti.

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan kolme jäsentä ja heistä valiokunnalle puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys. Vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen tai kirjanpidon taikka tarkastuksen alalla.

Tarkastusvaliokunnan jäseninä vuonna 2009 toimivat Kari Neilimo (pj), Jouni Backman ja Gunvor Kronman.

Vuonna 2009 tarkastusvaliokunta kokoontui 6 kertaa ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 89 %.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Yhtiön hallitus on perustanut nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvien palkka- ja palkitsemispolitiikkaan sekä nimityksiin liittyvien asioiden hoidossa. Valiokunnan tarkoituksena on ohjata ylimmän johdon työehtoja ja koko yhtiön palkitsemisjärjestelmiä siten, että ne tukevat yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Hallitus on vahvistanut valiokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä. Työjärjestyksen mukaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen päätettäväksi seuraavat asiat:

- toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot
- toimitusjohtajalle raportoivien johtajien palkkaus ja muut työsuhteen ehdot
- ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmien muodot ja perusteet, tuloskortit
- ylimmän johdon tuloskorttien tulokset ja palkitseminen
- ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmien soveltamiseen liittyvät mahdolliset tulkintaongelmat
- tarvittaessa koko henkilöstön palkitsemiseen liittyvät periaatteet ja käytännöt

Valiokunta raportoi työstään hallitukselle säännöllisesti.

Hallitus valitsee nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan sekä kahdesta neljään jäsentä keskuudestaan vuodeksi kerrallaan. Vuonna 2009 valiokunnan jäseninä toimivat Kari Neilimo (pj), Maria-Kaisa Aula, Juhani Pekkala ja Tuomo Raasio. Kaikki nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä.

Vuonna 2009 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui 5 kertaa ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 94 %.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Toimitusjohtajan keskeisinä tehtävinä on:

- vastata hallitukselle yhtiön toiminnan tuloksellisuudesta

- johtaa yhtiön toimintaa
- vastata hallitukselle esiteltävien asioiden valmistelusta
- esitellä asiat hallituksessa ja osaltaan hallintoneuvostossa
- vastata hallintoneuvoston päätösten täytäntöönpanosta yhdessä hallituksen kanssa
- vastata hallituksen päätösten täytäntöönpanosta
- toimia yhtiön johtoryhmän puheenjohtajana

Toimitusjohtajan nimittää yhtiön hallitus. Toimitusjohtaja ei saa olla hallintoneuvoston eikä hallituksen jäsen. Nykyisen toimitusjohtajan Mikael Jungnerin viisivuotiskausi alkoi 1.5.2005 ja päättyy 30.4.2010. Toimitusjohtajana 1.5.2010 alkaen toimii Lauri Kivinen. Hänen sopimuksensa on voimassa toistaiseksi.

Mikael Jungner (s. 1965), toimitusjohtaja (30.4.2010 asti)

Koulutus

Oikeustieteen lisensiaatti

Päätoimi

Toimitusjohtaja 1.5.2005–30.4.2010

Keskeinen työkokemus

Johtaja, Yleisradio Oy, 1.1.–30.4.2005

Johtaja, tietoyhteiskuntasuhteet Suomi, Viro, Latvia ja Liettua, Microsoft Corporation, 2002–2004

Pääministerin poliittinen erityisavustaja, 2000–2002

Oikeusministerin erityisavustaja (lisäksi seurantavastuualueena liikenneministeriö), Oikeusministeriö, 1999–2000

Hallintoministerin erityisavustaja (lisäksi seurantavastuualueena liikenneministeriö), 1997–1999

YLEn johtoryhmän jäsen

2005–

Keskeisimmät luottamustehtävät

Palvelualojen Toimialaliitto, hallituksen puheenjohtaja

Toimitusjohtajalla on hallituksen hyväksymä toimitusjohtajasopimus. Toimitusjohtajan palkka vuonna 2009 oli 223.243,80 euroa. Toimitusjohtajalla ei ole palkan lisäksi muita taloudellisia etuuksia.

Toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet kuuluvat johdon tuloskorttijärjestelmän piiriin. Järjestelmä koostuu kahdesta tuloskortista: vuosikortista ja pitkän aikavälin kortista. Vuosittaisen tuloskortin maksimipalkkio on kolmen kuukauden palkka /vuosi ja pitkän aikavälin tuloskortin yhden kuukauden palkka /vuosi. Hallitus vahvistaa molempien korttien rungon ja pitkän aikavälin tuloskortin aikavälin sekä johtajien henkilökohtaiset tuloskortit. Hallitus myös päättää tulosten saavuttamisesta ja siihen liittyvästä palkitsemisesta nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella. Johdolla ei ole erillisiä lisäeläkejärjestelmiä.

Johtoryhmä

Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön toiminnan johtamisessa. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja ohjelmistoalueiden sekä yhtiömatriisien johtajat.

Johtoryhmässä toimivat toimitusjohtaja Mikael Jungnerin lisäksi:

Olli-Pekka Heinonen (s. 1964), ohjelmistoalueen johtaja

Koulutus

Oikeustieteen kandidaatti

Päätoimi

Ohjelmistoalueen johtaja, YLE Asia ja kulttuuri 1.1.2007–

Keskeinen työkokemus

Suomenkielisen televisiotoiminnan johtaja, hallituksen jäsen 2002–2005

Suomenkielisen televisiotoiminnan johtaja, johtoryhmän jäsen 1.2.2002–

Liikenne- ja viestintäministeri 1.9.2000–2002

Liikenneministeri 1999–1.9.2000

Opetusministeri (koulutus, tiede, kirkollisasiat) 1995–1999

Kansanedustaja, Kansallinen Kokoomus, 1995–2002

Opetusministeri (koulutus, tiede) 1994–1995

Opetusministerin erityisavustaja 1991–1994

Suunnittelusihteeri, Kokoomuksen eduskuntaryhmä, 1990–1991

Tuntiopettaja, Eurajoen yläaste ja lukio, 1985–1986

YLEn johtoryhmän jäsen

2002–

Keskeisimmät luottamustehtävät

RTK-Palvelu Oy, hallituksen puheenjohtaja 2008–

Audiovisuaalisen kulttuurin edistämiskeskus AVEK, johtokunnan jäsen 2007–

Suomen UNESCO-toimikunta, varapuheenjohtaja 2007–

Kulttuuri- ja Kongressikeskus Verkatehdas, hallituksen puheenjohtaja 2006–

Liikenne- ja viestintäministeriö, Viestintähallinnon neuvottelukunnan jäsen 2003–

Kirkon Tiedotuskeskuksen toimikunta, jäsen 2003–

Atte Jääskeläinen (s. 1965), ohjelmistoalueen johtaja

Koulutus

Oikeustieteen kandidaatti

Varatuomari

Päätoimi

Ohjelmistoalueen johtaja, YLE24 1.6.2007–

Vastaava päätoimittaja, YLE Uutiset 1.1.2007–

Keskeinen työkokemus

Toimitusjohtaja, päätoimittaja, Suomen Tietotoimisto – STT, 2004–2006

Politiikan toimituksen esimies, Helsingin Sanomat, 2001–2004

Taloustoimituksen esimies, Helsingin Sanomat, 1995–2001

Taloustoimittaja, Helsingin Sanomat, 1990–1995

YLEn johtoryhmän jäsen
2007–

Ei luottamustehtäviä

Marja-Riitta Kaivonen (s. 1948), talousjohtaja

Koulutus
Kauppatieteiden kandidaatti

Päätoimi
Talousjohtaja 1.2.2000–

Keskeinen työkokemus
Controller- ja talousjohdon tehtävät suomalaisissa pörssiyrityksissä
Talousjohtaja, johtoryhmän jäsen, Neste Oy, markkinointiyhtiöt 1986–31.1.2000
Talousjohtaja, johtoryhmän jäsen, Neste Battery Oy 1985–1986
Konsultti, Management Systems Oy 1983–1985
Controllertehtävät, tulosityksikön johtoryhmän jäsen, Kone Oy 1973–1983
Johdon assistentti, Mortgage Bank of Finland Oy 1971–1972

YLEn johtoryhmän jäsen
2000–

Keskeisimmät luottamustehtävät
Yleisradion eläkesäätiö, hallituksen puheenjohtaja 2008–
Kiinteistöosakeyhtiö Helsingin Musiikkitalo, hallituksen jäsen 2005–

Jorma Laiho (s. 1950), tekninen johtaja

Koulutus
Diplomi-insinööri

Päätoimi
Tekninen johtaja 1.2.2001–

Keskeinen työkokemus
Suunnitteluinsinööri, suunnittelupäällikkö, osastopäällikkö, jakelutekniikan päällikkö, Yleisradio Oy
Varatoimitusjohtaja, Digita Oy

YLEn johtoryhmän jäsen
2001–

Keskeisimmät luottamustehtävät:
EBU Technical Committee, jäsen 2008–
JVP (Joukkoviestintäpooli), puheenjohtaja 2001–
DIMES, hallituksen jäsen 2004–
Radio- ja TV-museosäätiö, valtuuskunnan puheenjohtaja 2001–
EBU DVB Steering Board, jäsen 2010–

Päivi Nummi-Aho (s. 1965), viestintä- ja markkinointijohtaja

Koulutus

Kauppätieteiden maisteri

Päätoimi

Viestintä- ja markkinointijohtaja 1.6.2007–

Keskeinen työkokemus

Kuluttajamarkkinoinnin johtotehtävät, TeliaSonera Finland, 1995–2007:
Markkinointijohtaja, Kuluttajaliiketoiminnan johtoryhmän jäsen, Sonera
Markkinointijohtaja, Mobiili liiketoiminnan johtoryhmän jäsen, Sonera
Toimituspäällikkö, toimittaja, Kynämies, 1989–1994

YLEn johtoryhmän jäsen

2007–

Keskeisimmät luottamustehtävät

ProCom -Viestinnän ammatillaiset ry, johtokunnan jäsen 2010–

Annika Nyberg Frankenhaeuser (s. 1952), ohjelmistoalueen johtaja

Koulutus

Kuvaamataidon opettaja

Humanististen tieteiden kandidaatti

eMBA

Päätoimi

Programenhetsdirektör, Svenska YLE, 1.1.2006–

Keskeinen työkokemus

Ohjelmajohtaja, YLEn ruotsinkieliset radio-ohjelmat, 1997–2006

Päällikkö, TV-nytt, 1993–1997

Toimittussihtööri, OBS-ajankohtaisohjelma, 1990–1993

Toimittaja, OBS-ajankohtaisohjelmat, 1986–1990

Toimittaja, BLÅ-timmen, 1983–1986

WorldDAB Forum, President, 2001–2006

YLEn johtoryhmän jäsen

2006 –

Luottamustehtävät

Radiodays Europe, hallitus 2010–

Svenska social- och kommunalhögskolan, jäsen 2009–

Helsingin yliopisto, Delegationen för svenska ärenden 2007–

SPR Nuorten turvatalo, johtokunnan jäsen 2007–

Ylen Hyvä Säätiö, hallituksen jäsen 2002–

Liisa Ojala-Walker (s. 1950), henkilöstöjohtaja

Koulutus

Luonnontieteiden kandidaatti

Bachelor of Science

Päätoimi

Henkilöstöjohtaja 1.6.2007–

Keskeinen työkokemus

Henkilöstötoiminnan päällikkö, Yleisradio Oy 1994–2007

Palkkaussuunnittelija, Yleisradio Oy 1985–1994

Tutkimussihteeri, TVK, 1978–1985

YLEn johtoryhmän jäsen

2007–

Ei luottamustehtäviä

Ismo Silvo (s. 1958), strategia- ja kehitysjohtaja**Koulutus**

Valtiotieteen tohtori

Päätoimi

Strategia- ja kehitysjohtaja 1.10.2005–

Keskeinen työkokemus

Ohjelmajohtaja, YLE TV1 ja YLE Teema 2002–2005

Ohjelmajohtaja, YLE Teema 2000–2002

Päällikkö, Strateginen suunnittelu, Yleisradio Oy 1997–2000

Executive Director, The European Audiovisual Observatory 1993–1997

Tutkimus- ja kehitysosaston päällikkö, Yleisradio Oy 1990–1993

Ammattiopiston rehtori, Yleisradio Oy 1988–1990

Suunnitteluasiantuntija 1985–1988 ja tutkija 1982–1985 Yleisradio Oy

YLEn johtoryhmän jäsen

2005–

Keskeisimmät luottamustehtävät

European Broadcasting Union, Eurovision Operations Council, hallituksen puheenjohtaja 2009 –

Yleisradion eläkesätiö, jäsen 2002–, hallituksen varapuheenjohtaja 2008–

Ville Vilén (s. 1963), ohjelmistoalueen johtaja**Koulutus**

Kasvatustieteiden maisteri

Päätoimi

Ohjelmistoalueen johtaja, YLE Visio 1.1.2007–

YLEn radiostrategian ja uusien palvelujen johtaja;

Genrevastuut: lastenohjelmat, nuorten ohjelmat, populaarimusiikki, populaarikulttuuri, viihde

Keskeinen työkokemus

Ohjelmajohtaja, YLE Radio Suomi, 2005–2006

Ohjelmajohtaja, YleQ, 2004–2005

Ohjelmajohtaja, YleX, 2003–2005

Musiikkipäällikkö, YLE Radiomafia, 1998–2003

Freelancer-toimittaja, Länsi-Savo, Savonlinna, 1995–1998
Peruskoulun luokanopettaja, Savonlinna, 1991–1992
Toimittaja, YLE Radiomafia, Radio Savonmaa, Savonlinna, 1990–1998

YLEn johtoryhmän jäsen

2006–

Keskeisimmät luottamustehtävät

Pori Jazz, hallituksen jäsen 2008–

Johtoryhmän jäsenten kokonaispalkka sisältäen toimitusjohtajan palkan vuodelta 2009 oli 1 691 771,68 euroa. Johtoryhmän jäsenet kuuluvat myös johdon tuloskorttijärjestelmän piiriin. Järjestelmän periaatteet on selostettu toimitusjohtajan tietojen yhteydessä.

Tilintarkastajat

Tilintarkastajina toimii KHT Eero Suomela sekä KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Jari Häkkinen. Tilikaudelta 2009 tilintarkastajalle maksettiin 29 007,50 euroa tilintarkastuspalkkiota ja muista palveluista 56 960 euroa.

Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Riskit ja riskienhallinta

YLEn hallitus on hyväksynyt yhtiön riskienhallinnan periaatteet. Riskienhallinta on keskitetty toiminto, josta vastaa talousjohtaja. Riskillä voidaan tarkoittaa epävarmuutta, uhkaa tai käyttämätöntä mahdollisuutta.

Yhtiötasoiset avainriskit arvioidaan määritetyn riskienhallinnan prosessin mukaan vuosittain johtoryhmän toimesta. Riskeistä ja riskienhallinnan toimenpiteistä raportoidaan hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle vähintään kahdesti vuodessa, mutta tarvittaessa useammin. Avainriskien kartoitus pohjautuu yhtiön strategiaan ja sen toteutumisen kriittisimpiin kohtiin. Kullekin avainriskille on nimetty omistaja, jonka vastuulla on sekä seuranta että sovittujen riskienhallinnan toimenpiteiden toteuttaminen.

Vuoden 2009 avainriskit liittyivät pääosin yhtiön toiminnan oikeisiin painotuksiin ja mitoituksiin sekä toimintaedellytysten turvaamiseen. Strategian menestyksellinen toteutuminen edellyttää, että tehdään oikeita ja oikea-aikaisia painotuksia broadcasting-, on demand- ja verkkolähtöisessä tarjonnassa. Merkittävää on myös tietotekniikan ja järjestelmätiedon IT- ja IM-riskien jatkuva ja kattava hallinta. IT-riskien hallinta on keskeistä myös operatiivisen toiminnan onnistumisessa, koska ohjelmatoiminta on yhä enenevässä määrin riippuvaista IT-järjestelmistä.

YLEn tulevaisuuden huomattaviin riskeihin kuuluu myös julkisen palvelun rahoituksen taso. Lintilän työryhmän esityksen pohjalta tehtävät ratkaisut ovat siirtyneet. Jos rahoituksen taso laskee, edellytetään kykyä karsia ja sopeuttaa toimintaa niin, että yleisösuhde pysyy tavoitelluilla tasoilla.

Rahoitusriskien raportointi ja hallinta toteutetaan yhtiön hallituksen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Merkittävimmät rahoitusriskit muodostuvat valuuttamääräisistä maksueristä, joiden valuuttakurssien suojaukseen käytetään tavanomaisia markkinainstrumentteja.

Riskienhallintaa kehitetään edelleen ulottamalla riskien arviointi operatiiviseen toimintaan.

Sisäinen valvonta

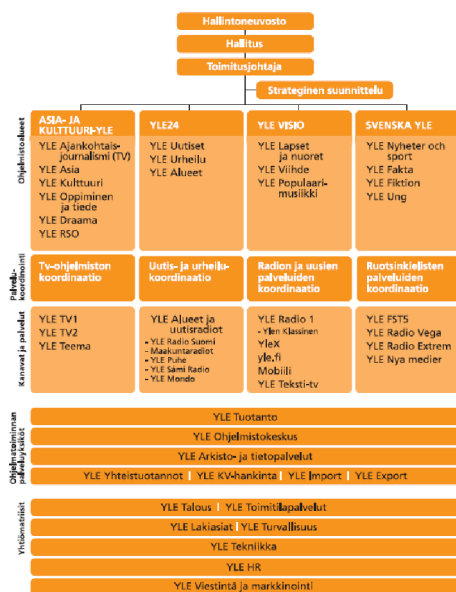
Vuoden 2009 lopussa yhtiö aloitti sisäisen valvonnan kehittämisprojektin, jonka tavoitteena on varmistaa sisäisen valvontajärjestelmän riittävyys ja ajantasaisuus sekä tuoda sisäinen valvonta luontevaksi osaksi päivittäistä johtamista ja toimintakulttuuria.

YLEn sisäisen valvonnan viitekehys perustuu COSO-viitekehykseen (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). YLEn viitekehyksen osana on seuraavassa esitetty myös kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä.

Valvontaympäristö

YLEn sisäinen valvontajärjestelmä tukee YLEn julkisen palvelun tehtävien ja yhtiön strategian toteuttamista, varmistaa säännösten ja sisäisten toimintaohjeiden noudattamisen sekä taloudellisen raportoinnin luotettavuuden. Sisäinen valvontajärjestelmä perustuu YLEn arvoihin, yrityskulttuuriin sekä yhtiötason rakenteisiin ja prosesseihin ja niissä oleviin kontrolleihin.

YLEn organisaatio perustuu yhtiön julkisen palvelun sisältötehtäville. YLE on organisoitunut matriisiksi ohjelmistoalueiksi (4 kpl) ja kanaviin ja palveluihin. Kaikki ohjelmatuotannon tukitehtävät on keskitetty yhtiötasoisesti toimiviin palveluyksiköihin ja yhtiömatriiseihin.



Hallintoelimille (hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja) määritellyt tehtävät sekä organisaatiossa määritellyt päätösvaltarajat mahdollistavat strategian ja ylimmän johdon päätösten toteutuksen. Henkilöstö tuntee vastuunsa ja valtuutensa heille määriteltyjen roolien ja kompetenssivaatimusten kautta.

YLEssä on kattavasti ohjeistusta eri alueille ja ne ovat henkilöstön saatavilla intranetissä. Poliitikkojen jalkautus toteutetaan linkittämällä politiikat osaksi yhtiön sisäisiä koulutuksia.

Tavoitteiden asettaminen ja riskienhallinta

YLEn strategia päivitetään ja tavoitteet määritetään vuosittain. Strategian pohjalta tehdään ohjelmisto- ja palvelustrategia, joka sisältää genre- ja välinetoimeksiannot kehittämistavoitteineen 1–3 vuodeksi. Tavoitteiden asettaminen on edellytys sisäiselle valvonnalle, sillä yksiköiden ja johdon tavoitteet johdetaan yhtiön

tavoitteista. Tavoitteiden toteutumista valvotaan säännöllisesti. YLEssä on käytössä johdon ja päälliköiden tuloskortti, joka on suunniteltu tukemaan strategisten tavoitteiden käytäntöön vientiä. Tuloskortit on tarkoitus ulottaa koko henkilöstöön vuonna 2011. Tavoitteiden toteutumista tukemaan on myös selvitetty YLE:n ylimmän johdon osaamista ja kehittämistarpeita management audit-prosessissa.

YLE:n riskienhallinnan periaatteita on kuvattu edellisessä kappaleessa 'Riskit ja riskienhallinta'. Taloudellisen raportointiprosessin riskienhallinnasta vastaa yhtiön talousjohtaja. Talouden prosessien riskiarviointi on ollut perustana taloudellisen raportointiprosessin kontrollipisteiden määrittämisessä ja tilintarkastaja on ollut työssä mukana.

Valvontatoimenpiteet

YLE:n prosessien määrittely toimii pohjana valvontatoimenpiteiden ja -vastuiden määrittelylle. YLEssä on käytössä erilaisia valvontatoimenpiteitä, kuten määriteltyjä politiikkoja ja ohjeita sekä raportointirakenteita. Budjetointi ja sen seurantaraportointi tuotetaan varsinaisesta toiminnasta erillään ja riippumattomasti. Budjetin seuranta ja valvontaa varten on käytössä asianmukaiset ja luotettavat tietojärjestelmät, joissa hyödynnetään kattavasti IT-kontrolleja. Käytössä on ajantasaiset tietoturvaperiaatteet ja niitä tukeva tietoturvaohjeistus.

Viime vuosina YLEssä on otettu käyttöön sähköistetty taloushallinto sekä sen osana hankintaa ja laskutusta tukevat uudet prosessit ja järjestelmät. Talousjohtaja vastaa taloushallinnon ja sen osana taloudellisen raportoinnin prosessien ja sisällön määrittelystä, ylläpidosta ja kehittämisestä sekä valvontatoimenpiteiden määrittämisestä, jalkauttamisesta ja seurannasta. Budjetointiin ja taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit on kuvattu ja niiden avainkontrollit määritelty ja kuvattu. Prosessit ja kontrollit käydään läpi vuosittain ja tarvittaessa päivitetään. Valvontatoimenpiteet ovat esimerkiksi ohjeistuksia, valtuuksien määräytyksiä, täsmäytyksiä, johdon suorittamia tarkistuksia ja poikkeamaraportointia. Keskeisimpiä talouden ohjeistuksia ovat tilikartta, tilinpäätösohjeet ja controllereiden ohjeet. Julkistettavat taloudelliset raportit käsitellään ennen julkistamista johtoryhmässä ja hallituksessa.

Tiedonhallinta ja viestintä

Hallitus ja johtoryhmä saavat säännöllisesti tietoa organisaation suoriutumisesta määriteltyjen seurantaraporttien kautta. YLEssä on käytössä asianmukaiset ja luotettavat toiminnan seuranta- ja valvontaa tukevat tietojärjestelmät.

YLEssä on määritelty yhtiöviestintästrategia, joka koskee sekä sisäistä että ulkoista viestintää. Strategiassa on määritelty mm. viestinnän tavoitteet, linjaukset ja tehtävät. Sisäisen viestinnän keskeinen väline on intranet, jota kehitetään jatkuvasti. Intranetissä ovat esimerkiksi saatavilla yhtiön politiikat ja ohjeistukset. Muita keskeisiä viestintäkanavia ovat yhtiön esimiehet, vuosittain henkilöstölle tehtävä työtyytyväisyyskysely ja kehityskeskustelut, henkilöstötapaamiset ja yt-neuvottelukunta.

Talousraportoinnin ohjeet ovat saatavilla intranetissä ja ne on kommunikoitu kaikille taloudelliseen raportointiin osallistuville.

Seuranta

Yhtiön johto seuraa osana normaalia työtään sisäisen valvonnan toteutumista YLEssä. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo sisäisten kontrolli- ja ohjausjärjestelmien riittävyttä, tehokkuutta ja toimivuutta sekä seuraa yhtiön talousohjauksen tehokkuutta, toimivuutta ja raportoinnin asianmukaisuutta. Hallitus vastaa viime kädessä sisäisen valvonnan asianmukaisuudesta ja tehokkuudesta.

Talousjohtaja seuraa, että määritettyjä talouden prosesseja ja kontrolleja noudatetaan ja että taloudellinen raportointi on luotettavaa. Poliitikkojen ja ohjeistusten noudattamisen valvonta kuuluu controllereille. Hallintoneuvosto valvoo julkisen palvelun tehtävien suorittamista.

Tilintarkastaja suorittaa vuosittain tilikauden aikaisen tarkastuksen sekä laajennetun tarkastuksen (ks. kohta Sisäinen tarkastus). Ulkoista seurantaa tekee myös Viestintävirasto, joka valvoo televisio- ja radiotoimintaa sekä julkisesta palvelusta kirjanpidollisesti eriyttävää toimintaa.

Sisäinen tarkastus

Yhtiöllä ei ole omaa varsinaista sisäisen tarkastuksen toimintoa. Yhtiön sisäisessä tarkastuksessa YLE käyttää PricewaterhouseCoopers Oy:n palveluita kohdennettujen tarkastusten osalta. Yritys vastaa myös YLE:n ulkoisesta tarkastuksesta. Laajennetun tarkastuksen toimintasuunnitelma laaditaan yhteistyössä yhtiön ja tarkastuksen suorittajan kanssa. Sen tuloksista raportoidaan vuosittain hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

YLE:n yhtiöohjauksen kehittäminen

YLEssä on parhaillaan käynnissä useita kehityshankkeita yhtiöohjauksen kehittämiseksi, jotka toteutuessaan myös parantavat riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa. Tällaisia hankkeita ovat:

- TALO-projekti, jonka tavoitteena on koko yhtiön kattavan ohjausmallin käyttöönotto, tuotehallinnan kehittäminen, tuotekohtaisen kustannuslaskennan kehittäminen sekä keskeisten toimintaprosessien määrittäminen,
- controller-toiminnon kehittäminen sekä
- tietojärjestelmien yhtenäistäminen ja keskittäminen.

Uudistettua kokonaisohjausta on otettu käyttöön vuosina 2008–2010, ja vuodelle 2010 on asetettu erilliset tavoitteet. Vuonna 2011 ohjauksen on tarkoitus toimia uuden mallin mukaisesti.